

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bruger du **alene** lønmodtagerandelen som parameter i dit lønsystem, vil du se, at bidraget ikke kan deles ligeligt mellem arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, uden at der vil være afrundinger.

Det er kun ved de gult markerede bidrag problemet opstår.

Du kan i skema 2, se hvilke lønmodtagerbidrag, der skal indtastes i dit lønsystem, for at der bliver indberettet fuldt ATP-bidrag på årsbasis.

A-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	94,65	189,35	284,00
Under 117 – men mindst 78	63,10	126,25	189,35
Under 78 – men mindst 39	31,55	63,10	94,65
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	49,80	99,60	149,40
Under 54 – men mindst 36	33,20	66,40	99,60
Under 36 – men mindst 18	16,60	33,20	49,80
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	24,90	49,80	74,70
Under 27 – men mindst 18	16,60	33,20	49,80
Under 18 – men mindst 9	8,30	16,60	24,90
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,67	1,34	2,01

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

SKEMA 2 A-bidrag	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	94,67	189,34	284,01
Under 117 – men mindst 78	63,12	126,24	189,36

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

B-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	32,40	64,80	97,20
Under 117 – men mindst 78	21,60	43,20	64,80
Under 78 – men mindst 39	10,80	21,60	32,40
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	17,10	34,20	51,30
Under 54 – men mindst 36	11,40	22,80	34,20
Under 36 – men mindst 18	5,70	11,40	17,10
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	8,55	17,10	25,65
Under 27 – men mindst 18	5,70	11,40	17,10
Under 18 – men mindst 9	2,85	5,70	8,55
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,25	0,50	0,75

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bruger du **alene** lønmodtagerandelen som parameter i dit lønsystem, vil du se, at bidraget ikke kan deles ligeligt mellem arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, uden at der vil være afrundinger.

Det er kun ved de gult markerede bidrag problemet opstår.

Du kan i skema 2, se hvilke lønmodtagerbidrag, der skal indtastes i dit lønsystem, for at der bliver indberettet fuldt ATP-bidrag på årsbasis.

C-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	62,25	124,55	186,80
Under 117 – men mindst 78	41,50	83,05	124,55
Under 78 – men mindst 39	20,75	41,50	62,25
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	32,70	65,40	98,10
Under 54 – men mindst 36	21,80	43,60	65,40
Under 36 – men mindst 18	10,90	21,80	32,70
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	16,35	32,70	49,05
Under 27 – men mindst 18	10,90	21,80	32,70
Under 18 – men mindst 9	5,45	10,90	16,35
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,44	0,88	1,32

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

SKEMA 2 C-bidrag	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	62,27	124,54	186,81
Under 117 – men mindst 78	41,52	83,04	124,56

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bruger du **alene** lønmodtagerandelen som parameter i dit lønsystem, vil du se, at bidraget ikke kan deles ligeligt mellem arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, uden at der vil være afrundinger.

Det er kun ved de gult markerede bidrag problemet opstår.

Du kan i skema 2, se hvilke lønmodtagerbidrag, der skal indtastes i dit lønsystem, for at der bliver indberettet fuldt ATP-bidrag på årsbasis.

D-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	52,65	105,35	158,00
Under 117 – men mindst 78	35,10	70,25	105,35
Under 78 – men mindst 39	17,55	35,10	52,65
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	27,90	55,80	83,70
Under 54 – men mindst 36	18,60	37,20	55,80
Under 36 – men mindst 18	9,30	18,60	27,90
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	13,95	27,90	41,85
Under 27 – men mindst 18	9,30	18,60	27,90
Under 18 – men mindst 9	4,65	9,30	13,95
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,38	0,76	1,14

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

SKEMA 2 D-bidrag	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	52,67	105,34	158,01
Under 117 – men mindst 78	35,12	70,24	105,36

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bruger du **alene** lønmodtagerandelen som parameter i dit lønsystem, vil du se, at bidraget ikke kan deles ligeligt mellem arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, uden at der vil være afrundinger.

Det er kun ved de gult markerede bidrag problemet opstår.

Du kan i skema 2, se hvilke lønmodtagerbidrag, der skal indtastes i dit lønsystem, for at der bliver indberettet fuldt ATP-bidrag på årsbasis.

E-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	73,05	146,15	219,20
Under 117 – men mindst 78	48,70	97,45	146,15
Under 78 – men mindst 39	24,35	48,70	73,05
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	38,40	76,80	115,20
Under 54 – men mindst 36	25,60	51,20	76,80
Under 36 – men mindst 18	12,80	25,60	38,40
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	19,20	38,40	57,60
Under 27 – men mindst 18	12,80	25,60	38,40
Under 18 – men mindst 9	6,40	12,80	19,20
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,52	1,04	1,56

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

SKEMA 2 E-bidrag	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	73,07	146,14	219,21
Under 117 – men mindst 78	48,72	97,44	146,16

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bruger du **alene** lønmodtagerandelen som parameter i dit lønsystem, vil du se, at bidraget ikke kan deles ligeligt mellem arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, uden at der vil være afrundinger.

Det er kun ved de gult markerede bidrag problemet opstår.

Du kan i skema 2, se hvilke lønmodtagerbidrag, der skal indtastes i dit lønsystem, for at der bliver indberettet fuldt ATP-bidrag på årsbasis.

F-bidrag	Lønmod- tagerens andel (1/3) kr.	Arbejds- giverens andel (2/3) kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	83,85	167,75	251,60
Under 117 – men mindst 78	55,90	111,85	167,75
Under 78 – men mindst 39	27,95	55,90	83,85
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	44,10	88,20	132,30
Under 54 – men mindst 36	29,40	58,80	88,20
Under 36 – men mindst 18	14,70	29,40	44,10
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	22,05	44,10	66,15
Under 27 – men mindst 18	14,70	29,40	44,10
Under 18 – men mindst 9	7,35	14,70	22,05
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,60	1,20	1,80

* Ved løsarbejdere, forstås personer med afsluttede ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

SKEMA 2 F-bidrag	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	83,87	167,74	251,61
Under 117 – men mindst 78	55,92	111,84	167,76

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Bidrag af offentlige ydelser

Timebidrag ved fravær fra arbejdsmarkedet i kroner:	½ bidragsandel udgør	3 bidragsandel udgør	Bidrag i alt kr.
Obligatorisk bidrag: (dagpenge ved ledighed og sygdom, jobrotationsydelse, VEU-godtgørelse m.v.) Dobbeltbidrag pr. time	-	1,34 ¹	4,02
Obligatorisk bidrag: (VEU-godtgørelse til ikke-forsikrede samt jobrotationsydelse) Dobbeltbidrag pr. time	2,01 ²	-	4,02
Frivilligt bidrag: (Efterløn, fleksydelse, delpension og overgangsydelse) Pr. time	0,89 ³	-	1,78

1. Medlemmet betaler 1/3 af timebidrag, mens de resterende bidragsandele fordeles mellem og betales af det offentlige (staten/kommunen), a-kasse eller private arbejdsgivere over Finansieringsbidraget.
2. Medlemmet betaler ½ af timebidraget, mens den anden ½ betales af private arbejdsgivere over Finansieringsbidraget
3. Medlemmet betaler ½ af timebidraget, mens den anden ½ betales af Staten.

ATP-satser 2016 - 2019 - offentlig virksomhed:

Hvad betyder A, B, C, D, E og F-bidrag?

A-bidrag:

Almindeligt ATP-bidrag, der gælder for alle privat ansatte og de grupper af offentligt ansatte, som ikke i 1987 valgte at fastfryse ATP-bidraget til et B-bidrag.

B-bidrag:

Gælder for de grupper af offentligt ansatte, som i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 1987 valgte at fastfryse deres ATP-bidrag, og som ikke efter 1. januar 1996 har aftalt forhøjelse til et C-bidrag.

C-bidrag:

Gælder for de grupper af offentligt ansatte, der siden 1988 har betalt B-bidrag, og som i deres overenskomst eller i bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår har vedtaget at forhøje dette bidrag. C-bidraget kan anvendes fra den 1. januar 1996, dog ikke før det tidspunkt, hvor parterne har bestemt, det skal gælde fra. Satserne er forhøjet pr. 1. januar 2006.

D-bidrag:

Gælder for de grupper af offentlige ansatte, der siden 1988 har betalt B-bidrag, og som i deres overenskomst har vedtaget at dette bidrag skal forhøjes. D-bidraget kan anvendes fra 1. januar 2006, dog ikke før parterne har bestemt, at det skal gælde fra. Bidraget er tænkt som en midlertidig overgang til C-bidraget.

E-bidrag:

Bidraget gælder for en del af de ansatte på det offentlige arbejdsmarked, der er på C-bidrag. Det vil fremgå af de enkelte overenskomster, om det er C- eller E-satsen, der skal anvendes.

F-bidrag:

Den 1. januar 2010 forsvandt B-bidraget, idet de berørte grupper dengang overgik til det højere D-bidrag. Fra 1. januar 2012 erstattes D-bidraget med det nye **F-bidrag**.