

Ansættelsesbrev - Efterskoler

For månedslønnede og timelønnede lærere

1. Parterne

Undertegnede skole

Skolens navn	Skolens adresse, cvr. nr.

Ansætter herved:

Lærerens navn	Lærerens adresse
Lærerens cpr.nr.	Lærerens tlf. nr.

Fra den:

	Månedslønnet lærer
Ansættelsesbrevets ikrafttrædelsestidspunkt	Timelønnet lærer

Der er tale om en nyansættelse

Der er tale om en ændring af hidtidigt ansættelsesbrev med ansættelsesanciennitet fra

[dato]: _____

Ansættelsen er tidsbegrænset til den [dato]: _____ hvor ansættelsen ophører uden yderligere varsel.

Tidsbegrænsningen sker som følge af:

at der er tale om et vikariat i anledning af orlov [barselsorlov, uddannelsesorlov e.l.]

at der er tale om et vikariat i anledning af sygdom

at der er tale om en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed

andet _____

2. Overenskomst og ansættelsesgrundlag

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver tid gældende fællesoverenskomst, organisationsaftale og arbejdstidsaftale for lærere ved efterskoler indgået mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation.

3. Arbejdssted

Arbejdsstedet er skolens adresse. Læreren er bekendt med og indforstået med, at der i et vist omfang, eksempelvis i forbindelse med lejrskoler, kan forekomme arbejde udenfor det sædvanlige arbejdssted herunder i udlandet.

4. Arbejdstid

Ansættelsen sker som månedslønnet

Ansættelse sker på fuld tid og med udgangspunkt i en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer. Læreren er bekendt med, at der i perioder kan forekomme arbejde udover 37 timer.

eller

Beskæftigelsesgraden er på ansættelsestidspunktet aftalt til: _____%, svarende til

gennemsnitligt _____timer pr. uge. Læreren er bekendt med, at der i perioder kan forekomme arbejde herudover. Honorering heraf sker i henhold til den til enhver tid gældende fællesoverenskomst og organisationsaftale.

Ansættelsen sker som timelærer

Som timelærere ansættes personer med henblik på midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed eller hvis årlige timetal ikke overstiger 320 timer beregnet på årsbasis, jf. den til enhver tid gældende organisationsaftale. Pauser i forbindelse med undervisning medregnes i arbejdstiden som undervisning. I timelønnen er inkluderet betaling for tid til forberedelse.

En del af arbejdstiden vil som følge af skoleformen være placeret i aften-, nat- og weekendtimerne.

5. Løn og tillæg

Lønnen udbetales efter de til enhver tid gældende aftaler mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation samt de på skolen gældende lokalaftaler.

Ansættelsen sker som **timelønnet** lærer og timelønnen udgør kr. _____ pr. undervisningstime, svarende til kr. _____ pr. time pr. 31.03.2012.

og kr. _____ pr. time der ikke er undervisning, svarende til kr. _____ pr. time pr. 31.03.2012.

Ansættelsen sker på **månedsløn**

Lønanciennitetsdatoen er beregnet til [dato]: _____ og lønindplaceringen sker derfor på basislønttrin _____, der ved ansættelsesbrevets ikrafttrædelse udgør kr. _____ pr. måned i aktuelt niveau ved den aktuelle beskæftigelsesgrad svarende til kr. _____ pr. år pr. 31.03.2012 ved fuldtidsansættelse.

Oprykning til basislønttrin _____ sker pr. _____.

På ansættelsestidspunktet ydes herudover følgende **centralt fastlagte tillæg** og eventuelt lokalt aftalte tillæg [lokalløn]:

Centralt fastlagte tillæg jf. organisationsaftalen	Kr. pr. år pr. 31.3.2012 ved fuldtidsbeskæftigelse	Kr. pr. år i aktuelt niveau ved fuldtidsbeskæftigelse	Kr. pr. måned i aktuelt niveau ved aktuel beskæftigelsesgrad
Kostskoletillæg	18.800		
OK 08-tillæg (lærere på basislønttrin 1)	5.200		
OK 08-tillæg (lærere på basislønttrin 2 og 3)	7.900		
OK 13-tillæg	2.800		
OK 18-tillæg	900		
[evt. stedtillæg – indsættes af skolen]			

Lokalt aftalte tillæg [lokalløn] (indsættes af skolen)	Kr. pr. år pr. 31.3.2012 ved fuldtidsbeskæftigelse	Kr. pr. år i aktuelt niveau ved fuldtidsbeskæftigelse	Kr. pr. måned ved aktuel beskæftigelsesgrad

De på ansættelsestidspunktet gældende lokale lønftaler er vedhæftet som bilag til ansættelsesbrevet. Lønnen kan ændre sig afhængigt af centrale og lokale aftaler.

Lønnen betales månedsvis bagud eller forud [ansatte, der umiddelbart forud for ansættelsen har været forudlønnet bevarer retten til forudløn. Andre må ikke forudlønnes.]

6. Pensionsforhold

Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension med den til enhver tid gældende pensionssats. Skolen indbetaler det samlede bidrag, hvoraf 1/3 anses indbetalt af læreren.

eller

Læreren er omfattet af en tjenestemandslignende pensionsordning, hvorfor pågældende som en personlig ordning har ret til pensionsdækning i Efterlønskassen / P25 og de fortsættende ordninger heraf. Skolen indbetaler pensionsbidrag til Udbetaling Danmark.

Såfremt lønnen overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på skalatrin 42, indbetaler skolen pensionsbidrag til Lærernes Pension af differencen med den til enhver tid gældende pensionssats af de pensionsgivende lønde. Skolen indbetaler det samlede bidrag, hvoraf 1/3 anses for indbetalt af læreren.

Ved efterskoler og frie fagskoler kan timelønnede lærere ansættes til mere end 3 måneders beskæftigelse, hvis det årlige arbejdstimetal ikke overstiger 320 timer. Lønnen for disse timelærere er pensionsgivende. Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension med den til enhver tid gældende pensionssats. Skolen indbetaler det samlede bidrag, hvoraf 1/3 anses indbetalt af læreren.

7. Boligforhold

Læreren bebor skolens bolig, med adressen: _____ på

tjenesteboligvilkår. Boligens bruttokvadratmetertal udgør: _____ kvm.

Der er pligt til at bebo boligen og fraflytte boligen ved tjenestens ophør.

eller

Læreren bebor skolens bolig, med adressen: _____ på

lejeboligvilkår. Boligens bruttokvadratmetertal udgør: _____ kvm.

Der er ikke pligt til at bebo boligen, men alene pligt til at fraflytte boligen ved tjenestens ophør.

Betaling for boligen følger reglerne for statens tjenestemænd, p.t. _____ kr. pr. måned.

Skolen betaler ejendomsskat.

Læreren betaler for varme, vand [inkl. vandafledning] og elektricitet, og der foretages måleraflæsning ved ind- og fraflytning. Hvis der ikke er etableret målere for dette, henvises til Finansministeriets cirkulære om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelser. Læreren har fået udleveret vilkårene for beboelse af tjeneste- og lejeboliger jf. Finansministeriets cirkulære nr. 32 af 16. marts 1989 med senere ændringer.

8. Betaling for kost

For spising på skolen sammen med eleverne betales p.t. _____ kr. pr. måned. Beløbet pristalsreguleres.

9. Ferie

Læreren er omfattet af Ferieaftalen mellem Skatteministeriet og Centralorganisationerne.

Hvis skolen ikke har fastsat andet, anses ferien for placeret som det følger af det til enhver tid gældende cirkulære om organisationsaftale for lærere på efterskoler.

10. Opsigelse

Ved afskedigelse og bortvisning gælder organisationsaftalens bestemmelse hvorefter opsigelse for månedslønnede lærere kan ske i overensstemmelse med funktionærlovens regler. Særligt vedr. opsigelsesvarsler gælder for ansættelsen følgende:

Prøvetid

Ansættelsen sker på prøve de første 3 måneder. Ansættelsen kan i prøvetiden fra lærerens side opsiges med dags varsel og fra skolens side med 14 dages varsel, såfremt de 14 dages varsel kan indeholdes i de 3 måneder.

Opsigelse sker med funktionærlovens opsigelsesvarsler. Såfremt ansættelsen sker på prøve, skal dette fremgå af afkrydsning ovenfor.

Efter en evt. prøvetids udløb kan opsigelse fra skolens side ske til udløbet af en kalendermåned således:

Fra skolens side:

Ansættelsestid	Opsigelsesvarsel
Inden udløbet af 5 måneder	1 måned
Inden udløbet af 2 år og 9 måneder	3 måneder
Inden udløbet af 5 år og 8 måneder	4 måneder
Inden udløbet af 8 år og 7 måneder	5 måneder
Efter udløbet af 8 år og 7 måneder	6 måneder

Opsigelse fra lærerens side kan ske med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Hvis læreren opsiges af skolen og har været uafbrudt beskæftiget på samme skole i 12 eller 17 år, skal skolen ved lærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn, jf. organisationsaftalens til enhver tid gældende bestemmelser herom.

[Kun for lærere ansat før 1. august 1995]. Ansættelsesaftalen kan fra lærerens side opsiges med

_____ måneders varsel og fra skolens side med _____ måneders varsel idet læreren har ønsket at bevare de opsigelsesvarsler, der var gældende ved ansættelsen Dette erstatter varslene i organisationsaftalen.

Hvis læreren opsiges af skolen og har været uafbrudt beskæftiget på samme skole i 12 eller 17 år skal skolen ved lærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn, såfremt retten hertil fremgår af ansættelsesgrundlaget fra før 1. august 1995.

Hvis læreren er ansat som timelønnet lærer, kan opsigelse ske med følgende varsler

Ansættelsestid	Fra skolens side	Fra lærerens side
Under 6 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Varslerne bortfalder i tilfælde af, at der midlertidig ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

11. Loyalitet

Det forudsættes, at læreren udviser loyalitet overfor skolens målsætning og værdigrundlag, som fremgår af skolens hjemmeside, under særlig hensyntagen til skolens status som fri skole, hvilket læreren ved ansættelsen blev gjort bekendt med.

12. Tavshedspligt

Læreren er gjort bekendt med, at ansatte ved efterskolen i henhold til efterskoleloven er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke ved ansættelsesforholdets ophør.

13. Efterskolernes Forligsnævn

Uoverensstemmelser mellem skolen og læreren i anledning af opsigelse eller bortvisning kan ikke indbringes for hverken faglig voldgift eller domstolene uden først at have været indbragt for Efterskolernes Forligsnævn, jf. organisationsaftalens bestemmelser herom.

14. Øvrige vilkår

Læreren er forpligtet til på skolens anmodning midlertidigt at fungere i højere stilling. Særlig aflønning herfor følger de til enhver tid gældende regler herom i henhold til organisationsaftalen.

Ansættelsen er omfattet af de særlige regler for ansatte ved **kombinerede** frie grundskoler og efterskoler.

Læreren har arbejdsopgaver ved begge afdelinger.

Læreren har alene arbejdsopgaver ved grundskoleafdelingen

Læreren har alene arbejdsopgaver ved efterskoleafdelingen
[gælder kun for lærere ansat ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler].

15. Andre væsentlige vilkår

16. Senere ændringer til dette ansættelsesbrev:

[Ændringerne dateres]

Oplysninger om hvordan skolen behandler ansattes persondata er vedhæftet dette ansættelsesbrev.

Dato:

Dato:

Underskrift

Underskrift

For skolen

Læreren