

Ansættelsesbrev for timelønnede lærere på efterskoler

1. Parterne

Undertegnede skole

Skolens navn	Skolens adresse, cvr. nr.

Ansætter herved:

Lærerens navn	adresse
cpr.nr.	tlf. nr.

Fra den:

	Timelønnet lærer
Ansættelsesbrevets ikrafttrædelsestidspunkt	

Der er tale om en nyansættelse

Der er tale om en ændring af hidtidigt ansættelsesbrev med ansættelsesanciennitet fra

[dato]: _____

Ansættelsen er tidsbegrænset til den [dato]: _____ hvor ansættelsen ophører uden yderligere varsel.

Tidsbegrænsningen sker som følge af:

at der er tale om et vikariat i anledning af orlov (barselsorlov, uddannelsesorlov e.l.)

at der er tale om et vikariat i anledning af sygdom

at der er tale om en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed

andet _____

2. Overenskomst og ansættelsesgrundlag

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver tid gældende cirkulære om fællesoverenskomst indgået mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation (herefter: fællesoverenskomst) og cirkulære om organisationsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler (herefter: organisationsaftale).

3. Arbejdssted

Arbejdsstedet er skolens adresse. Læreren er bekendt med og indforstået med, at der i et vist omfang, eksempelvis i forbindelse med lejrskoler, kan forekomme arbejde udenfor det sædvanlige arbejdssted herunder i udlandet.

4. Arbejdstid

Ansættelsen sker på timelønsvilkår

Timelønnet lærer med henblik på midlertidig beskæftigelse af under 3 måneders varighed.

Timelønnede efter denne regel er berettiget til løn for mindst 3 timer pr. skoledag, såfremt den pågældende står til rådighed i det fulde timetal.

Timelønnet lærer med beskæftigelse af over 3 måneders varighed, hvor det årlige timetal ikke overstiger 320 timer beregnet på årsbasis.

Pauser i forbindelse med undervisning medregnes i arbejdstiden som undervisning.

En del af arbejdstiden kan som følge af skoleformen være placeret i aften-, nat- og weekendtimerne.

5. Løn

Lønnen udbetales efter de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation.

Aflønning sker i henhold til organisationsaftalens lønintervaller for timelønnede.

Lønnen udgør på tiltrædelsestidspunktet:

_____ kr. pr. undervisningstime svarende til kr. _____ pr. time pr. 31.03.2012 og

_____ kr. pr. time, der ikke er undervisning, svarende til kr. _____ pr. time pr. 31.03.2012

I timelønnen er inkluderet betaling for tid til forberedelse.

Lønnen betales månedsvis bagud.

6. Sygdom

Der ydes ikke løn under sygdom.

7. Ferie og andet fravær

Læreren er omfattet af ferieloven, og der afregnes i henhold hertil feriegodtgørelse på 12½ pct. af den ferieberettigede løn til FerieKonto.

Det bemærkes, at den ansatte kan være omfattet af cirkulære om barsel, adoption og omsorgsdage [barselsaftalen], såfremt den ansatte opfylder de til enhver tid gældende betingelser herfor i aftalen.

8. Pensionsforhold og øvrig social sikring

Ved efterskoler og frie fagskoler kan timelønnede lærere der ansættes til mere end 3 måneders beskæftigelse, hvor det årlige arbejdstimetal ikke overstiger 320 timer, er lønnen for disse timelærere pensionsgivende. Skolen betaler pensionsbidrag til Lærernes Pension med den til enhver tid gældende pensionssats, jfr. organisationsaftalens bestemmelser herom. Skolen indbetaler det samlede pensionsbidrag, hvoraf en 1/3 anses for indbetalt af læreren.

Der er ikke knyttet pension til timelønsansættelser af under 3 måneders varighed

Skolen afregner bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension [ATP], Arbejdsmarkedets Erhvervssikring [AES]

samt arbejdsskadeforsikring hos _____, efter gældende regler.

9. Betaling for kost

For spising på skolen sammen med eleverne betaler den ansatte p.t. _____ kr. pr. måned. Beløbet pristalsreguleres.

For spising på skolen sammen med eleverne betaler den ansatte p.t. _____ kr. pr. arbejdsdag. Beløbet pristalsreguleres.

Den ansatte spiser ikke på skolen sammen med eleverne

10. Opsigelse

For timelønnede, der har været uafbrudt ansat på skolen i de anførte tidsrum, gælder følgende opsigelsesvarsler i henhold til organisationsaftalen

Ansættelsestid	Fra arbejdsgiver	Fra den ansatte
Under 6 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Varslerne bortfalder, hvis der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

11. Loyalitet

Det forudsættes, at læreren udviser loyalitet overfor skolens målsætning og værdigrundlag, som fremgår af skolens hjemmeside, under særlig hensyntagen til skolens status som fri skole, hvilket læreren ved ansættelsen blev gjort bekendt med.

12. Tavshedspligt

Læreren er gjort bekendt med, at ansatte ved efterskolen i henhold til efterskoleloven er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke ved ansættelsesforholdets ophør.

13. Andre væsentlige vilkår

14. Senere ændringer til dette ansættelsesbrev:

Ændringer gives som tillæg til dette ansættelsesbrev. Tillægget skal underskrives af både skolen og den ansatte.

Privatlivspolitik for skolens medarbejdere er vedlagt dette ansættelsesbrev.

Dato:

Dato:

Underskrift

Underskrift

For skolen

Læreren