

## Kvalifikationstillæg

Aftale nr. efter lønprotokollen:

---

Ikrafttræden:

---

Aftalens karakter/titel:

---

Tillæg til enkeltperson, angiv navn:

Tillæg til følgende gruppe af lærere,  
angiv navne:

Forhåndsftale

---

### Begrundelse for kvalifikationstillæg:

---

### Varighed

Såvel varige som tidsbegrænsede kvalifikationstillæg er pensionsgivende for medlemmer af LærerPension. For medlemmer af Efterlønskassen kan det aftales, at kvalifikationstillæg er pensionsgivende.

Varigt tillæg [FHS34]

Udbetales fra dato

Tidsbegrænset tillæg [FHS35]

Udbetales fra og til dato

Engangstillæg [FHS41]

Udbetales den

Beløb \_\_\_\_\_

Kvalifikationstillæggets årlige værdi i niveau 31. marts 2012 [For engangsvederlag angives beløbet i aktuelt

niveau] er: \_\_\_\_\_

Såvel tidsbegrænsede som varige kvalifikationstillæg udbetales månedsvis.

---

## Pension af varige og tidsbegrænsede kvalifikationstillæg

Såvel varige som tidsbegrænsede kvalifikationstillæg er pensionsgivende for medlemmer af LærerPension.

For medlemmer af Efterlønskassen kan det aftales, at kvalifikationstillæg er pensionsgivende.

Pensionsgivende for medlemmer af efterlønskassen

Ikke pensionsgivende for medlemmer af efterlønskassen

---

## Pension engangsvederlag

Engangsvederlag kan aftales pensionsgivende

Engangsvederlaget er pensionsgivende

Engangsvederlaget er ikke pensionsgivende

---

## Særlige forhold vedr. aftalen

---

## Opsigelse af aftalen

Denne aftale om kvalifikationstillæg kan opsiges med et varsel på \_\_\_\_\_ måneder.

Ved opsigelse af en lokal aftale om kvalifikationstillæg bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Skolens ledelse, navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

Tillidsrepræsentant/FSL, navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

---

## Vejledning vedrørende kvalifikationstillæg:

### **Kvalifikationstillæg:**

Kvalifikationstillæg omfatter både kvalifikationstillæg, som aftales for grupper af medarbejdere og kvalifikationstillæg til enkeltpersoner og dækker således alle tillæg, som er baseret på de ansattes kvalifikationer og kompetenceudvikling i relation til de krav, der er knyttet til stillingerne.

Kvalifikationstillæg anvendes til at honorere den ansatte på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse mv.

### **Lønprotokol:**

En lønprotokol er en oversigt over hvilke lokale aftaler om tillæg, der er indgået på skolen. Aftaler bør nummereres med fortløbende numre og føres på denne oversigt.

### **Forhåndsftale:**

En forhåndsftale er en aftale, hvor kriterierne og formen for lønændringer fastlægges på forhånd, således at løntillæggene udmøntes automatisk, når den/de ansatte opfylder de aftalte kriterier, og kan anvendes ved tildeling af tillæg for en enkelt lærer eller en nærmere afgrænset gruppe af lærere.

### **Begrundelse:**

Det er vigtigt at begrundelse og kriterier fremgår klart og tydeligt for at undgå uklarhed efterfølgende.

### **Varighed:**

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også aftales som midlertidige tillæg.

Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats. Engangsvederlag kan efter konkret aftale gøres pensionsgivende.

### **Beløb:**

Beløbsstørrelsen af tillægget skal være præcist angivet i årligt grundbeløb pr. 31.3.2012. Engangsvederlag anføres dog i aktuelt niveau på udbetalingstidspunktet. Tillæggene aftales derfor i grundbeløb, niveau pr. 31.3.2012. Dette grundbeløb danner udgangspunkt for reguleringen.

Finansministeriet udmelder reguleringsprocenten, som skal anvendes fra en meddelt dato, normalt fra 1. april, i nogle år også fra 1. oktober.

### **Særlige forhold vedr. aftalen:**

Her kan noteres særlige forhold som fx om der er tale om forsøg eller om der er medarbejdere der er undtaget (fx pga. særlige lønvilkår).

### **Opsigelse af aftalen:**

Her aftales vilkårene for opsigelsen af aftalen mellem aftalens parter. Dette gælder aftaler for grupper såvel som for enkelte ansatte.

Da varige kvalifikationstillæg bevares af den enkelte ansat som en personlig ordning, medmindre andet aftales, får en opsigelse af aftalen den virkning, at nyansatte eller andre, der efterfølgende opfylder kriterierne, ikke får tillægget.

## Eksempel på omregning af grundbeløb til 1.4.2012 niveau:

Reguleringsprocenten pr. 1.4.2012 er fra Finansministeriet udmeldt til 1,304 %.  
Da grundbeløbet pr. 31.3.2012 udgør 100 %, fremkommer lønnen pr. 1.4.2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 10.000 kr. pr. år [grundbeløb pr. 31.3.2012]

Pr. 1.4.2012 udgør værdien:  $10.000 \times 1.01304 = 10.130,40$  kr. pr. år

## Eksempel på omregning af aktuelle beløb til grundbeløb pr. 31.3.2012:

Såfremt man i forhandlingerne har brugt aktuelle beløb [i eksemplet her pr. 1.4.2012], kan beløbet omregnes til grundbeløb pr. 31.3.2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 10.130,40 kr. pr. år [aktuelt niveau 1.4.2012]

Grundbeløb pr 31.3.2012:  $10.130,40 / 1.01304 = 10.000,00$  kr. pr. år

I forhold til ovennævnte eksempler sker næste regulering pr. 1.4.2013.